

Unione del Collinare



N. 184 Reg. Generale

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO PERSONALE

N. 153 DEL 21-12-2020

Oggetto: Ricostituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2019 art. 32 CCRL 15 ottobre 2018. UTI COLLINARE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PRESO ATTO che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 56 quater della L.R. 26 del 12 dicembre 2014 "Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative", dal 15.04.2016 è costituita di diritto l'Unione Territoriale Intercomunale fra i Comuni di Coseano, Fagagna, Flaibano, Majano, Moruzzo, Rive d'Arcano e Treppo Grande;

ACCERTATO che la suddetta Unione, per disposizione statutaria e a seguito delle deliberazioni dell'assemblea dei sindaci n. 9/2016, 16/2016 e 17/2016, prevede l'attivazione dal 01.01.2017 della gestione del personale e delle materie tributarie in nome e per conto dei comuni che la costituiscono, nonché per i servizi finanziari-contabili;

VISTO l'art. 4 dello Statuto dell'Unione che dispone che l'Unione esercita le funzioni che la normativa per tempo vigente ad essa demanda, con particolare riguardo a quelle di competenza dei comuni per le quali la Legge prevede l'obbligatorio esercizio in forma associata,

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente dell'UTI Collinare n. 16 del 14.06.2019 di nomina della sottoscritta quale responsabile di servizio, a cui è attribuita la titolarità di posizione organizzativa del Servizio Associato Gestione del Personale di cui all'art. 26 LR 26/14;

PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali - triennio normativo ed economico 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15 ottobre 2018;

RICHIAMATO l'art. 32 del CCRL 2018 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 32 comma 1 del CCRL che individua le modalità di calcolo delle risorse stabili e variabili in base al personale in servizio al 31 dicembre 2016;

DATO ATTO che con Determinazione del Responsabile del Servizio del Personale n.128 del 23.10.2019, si era provveduto alla Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2019 - art. 32 CCRL 15 ottobre 2018 dell'Uti Collinare apportando la riduzione prevista dall'art. 23 c 2 del

D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento del trattamento accessorio previsto per l'anno 2016, pari ad un importo di € 10.720,28;

VISTA la nota prot. 32655 dd. 09.11.2020 la Regione FVG – Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'immigrazione – ha comunicato:

- a) che si è concluso, sia per l'anno 2018, sia per l'anno 2019, il monitoraggio dell'attività di contrattazione collettiva decentrata integrativa degli Enti del Comparto Unico e che l'Organo di revisione di Comparto ha attestato che sia per l'anno 2018, sia per il 2019, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale è stato rispettato il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- b) che l'utilizzo, da parte delle Amministrazioni del Comparto Unico, delle risorse rese disponibili dalla soppressione delle Province di cui all'art. 12 della L.R. 37/2017 deve essere strettamente correlato a *“progetti di effettiva riorganizzazione del servizio sul territorio in un'ottica di investimenti in termini di efficienza, rilevabile in termini oggettivi e controllabile sul piano degli esiti”*;
- c) la liquidazione delle risorse in argomento potrà essere corredata da un percorso riorganizzativo messo in atto dall'amministrazione, eventualmente supportato dall'Organismo Indipendente di Valutazione

DATO ATTO CHE con decreto n. 31 dd. 18.12.2020 del Presidente dell'Unione Territoriale Intercomunale “Collinare”, avente per oggetto “UTI COLLINARE: PROGETTO DI EFFETTIVA RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO FINALIZZATA ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018-2019.” corredato da parere emesso dall'OIV in data 18.12.2020 e da parere dell'Organo di Revisione attestante la copertura finanziaria, emesso in allegato al Decreto del Presidente n.28 del 03-12-2020 dell'Uti Collinare, avente per oggetto “Variazione Urgente N.4 Al Bilancio Di Previsione 2020-2022 Con Utilizzo Di Avanzo Accantonato, Del Fondo Di Riserva E Del Fondo Di Riserva Di Cassa” è stato attestato il percorso riorganizzativo intrapreso dall'Uti Collinare;

RICHIAMATA:

1. la deliberazione n. 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che dispone che il provvedimento di costituzione del fondo è atto formale unilaterale e di competenza dirigenziale da sottoporre alla certificazione del revisore dei conti;
2. la deliberazione n.40/2020 della corte dei conti per le Marche, che al paragrafo 7 riassume l'applicazione del punto 5.2 del Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, allegato 4/2 al d.lgs.118/201, come di seguito:
 - FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. SOTTOSCRITTO: sono reimpugnabili le risorse stabili e variabili non esigibili nell'esercizio, in quanto in tale ipotesi non si generano mai economie;
 - FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO: le risorse stabili e variabili vanno in economia e confluiscono nella parte vincolata del risultato di amministrazione;
 - FONDO RISORSE NON COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO: solo le risorse stabili sono vincolate nel risultato di amministrazione, mentre le risorse variabili confluiscono come economie libere nell'avanzo disponibile.

Rammentando l'iter da seguire:

- **Fase 1:** stanziamento delle risorse necessarie nel bilancio di previsione;
- **Fase 2:** costituzione del fondo risorse decentrato (con determinazione dirigenziale e con parere dell'organo di revisione) e successiva proposta di bozza di riparto (da presentare alle parti sindacali e corredata da parere del revisore);
- **Fase 3:** sottoscrizione del contratto decentrato integrativo (C.D.I.).

RILEVATO che si è proceduto all'invio del prospetto di costituzione del fondo al revisore dei conti dell'ente per la certificazione richiesta;

DATO ATTO CHE l'Uti collinare è tenuta al raggiungimento degli obiettivi di cui al comma 1 (Obiettivi di finanza pubblica degli enti locali) a decorrere dal 2024 ([articolo 19, comma 3, della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18](#)).

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTO il Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del d.lgs.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;

VISTI i vigenti CCRL e in particolare il CCRL FVG del 15.10.2018;

VISTA la L.R. 26/2014 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

1. di ricostituire, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui richiamate, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2019, come da Allegato 1), integrandolo della riduzione effettuata ai sensi dell'art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento del trattamento accessorio previsto per l'anno 2016;
2. di riepilogare i dati di sintesi nell'Allegato 2), che costituisce parte integrante del presente atto;
3. di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti per l'emissione del parere necessario e alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;
4. Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 183 comma 7 T.U.E.L.);
5. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'UTI Collinare ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO PERSONALE
F.to Polese Samanta

PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Parere Contabile: In attesa in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012).

IMPEGNO DI SPESA					
N.	96	sub	Anno 2020	del 30-12-2020	Comp./Res. C
<i>Capitolo</i> 1006	<i>Articolo</i>	<i>Cod. bil.</i> 01.10-1 .01.01. 01.004	<i>SIOPE</i>	<i>Descrizione capitolo:</i> FONDO PRODUTTIVITA' GENERALE - (QUOTA PROGRESSIONI NON ANCORA ASSEGNATE E PRODUTTIVITA')	
<i>Causale impegno</i>		FONDO PRODUTTIVITA ANNO 2019 - RICOSTITUZIONE FONDO			
<i>Importo operazione</i>		€. 10.720,28			

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Scotti Federica

ENTE : UTI Collinare
Anno: 2019

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL
COMPARTO
Art. 32 CCRL

**RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie
e residualmente la parte variabile)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli
assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo
confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

				0,00
				0,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le
incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del
presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore
numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
novembre - dicembre 2017		A	917,00	0,00
01/08/2018	1	B	1.016,00	1.016,00
	5,00	C	1.177,00	5.885,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	6			6.901,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente
cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse
stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
01/01/2017		A	917,00	0,00
	2,00	B	1.016,00	2.032,00
	4,00	C	1.177,00	4.708,00
	2,00	D	2.271,00	4.542,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	8,00			11.282,00

TOTALE RISORSE STABILI

18.183,00

RISORSE VARIABILI (che finanziano la produttività del personale)**Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio**

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			0,00
				<u>0,00</u>

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

				0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

Data del trasferimento	N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
		A	1.000,00	0,00
		B	1.000,00	0,00
		C	1.000,00	0,00
		D	1.000,00	0,00
		PLS	1.000,00	0,00
		PLA	1.000,00	0,00
		PLB	1.000,00	0,00
		PLC	1.000,00	0,00
		FA	1.000,00	0,00
		FB	1.000,00	0,00
		FC	1.000,00	0,00
				0,00
				<u>0,00</u>

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
01/01/2017	0	A	1.000,00	0,00
	2	B	1.000,00	2.000,00
	4,00	C	1.000,00	4.000,00
	2	D	1.000,00	2.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	8			8.000,00
				<u>8.000,00</u>

TOTALE RISORSE VARIABILI**8.000,00****TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA****26.183,00**

UTI Collinare
RIEPILOGO VOCI DA CONTRATTARE
Anno 2019

COSTITUZIONE			
	Importi determinati ai sensi dell'art. 32 CCRL 2018	Importi contrattati CCIDT 2019	Importi da contrattare
RISORSE STABILI	18.183,00	18.183,00	0,00
RISORSE VARIABILI	8.000,00	-2.720,28	10.720,28
Straordinario	5.805,76	5.805,76	0,00
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	2.156,84	2.156,84	0,00
Totale	34.145,60	23.425,32	10.720,28