

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE ANNO 2017  
PER L'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE "COLLINARE"  
E PER I COMUNI AD ESSA ADERENTI  
SIGLATO IL 27.12.2017**

**PREMESSO CHE**

- l'art. 37 della L.R. 2016, n. 18 prevede che "...per i Comuni che partecipano a una UTI, a decorrere dalla data di conferimento, in capo all'UTI medesima, della funzione di gestione del personale, la contrattazione è unica e si svolge a livello territoriale,...";
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 56 quater della L.R. 12.12.2014 n. 26, come introdotto dall'art. 36, comma 3, della L.R. 11.03.2016 n. 3, si è costituita di diritto dal 15 aprile 2016 l'Unione Territoriale Intercomunale "Collinare" fra i comuni di Coseano, Fagagna, Flaibano, Majano, Moruzzo, Rive d'Arcano e Treppo Grande;
- l'Unione Territoriale Intercomunale "Collinare" ha avviato la funzione inerente la gestione del personale a decorrere dal 01.01.2017 giusta deliberazione dell'Assemblea n. 9 dd. 29.09.2016;
- con decreto n. 35 dd. 07.12.2017 il Presidente dell'Unione Territoriale Intercomunale "Collinare" ha provveduto a nominare la delegazione trattante di parte pubblica;
- con gli atti di seguito riportati, sono stati costituiti i Fondi relativi alle risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, e che in merito sono stati acquisiti i relativi pareri degli organi di revisione degli Enti

Comune di Coseano	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Determinazione dell'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 232 Reg. Gen. del 29.11.2017 – Costituzione Fondo</li> <li>- Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 06.12.2017 – Integrazione</li> <li>- Determinazione dell'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 245 Reg. Gen. del 12.12.2017 – Costituzione Fondo con integrazione</li> <li>- Parere revisore prot. 7485 del 14.12.2017</li> </ul>
Comune di Fagagna	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Determinazione dell'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 229 Reg. Gen. del 28.11.2017 – Costituzione Fondo</li> <li>- Deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 11.12.2017 – Integrazione</li> <li>- Determinazione dell'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 243 Reg. Gen. del 12.12.2017 – Costituzione Fondo con integrazione</li> <li>- Parere revisore prot. 7448 del 13.12.2017</li> </ul>

Comune di Flaibano	- Determinazione dell'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 247 Reg. Gen. del 13.12.2017 – Costituzione Fondo - Parere revisore prot. 7461 del 13.12.2017
Comune di Majano	- Determinazione dell'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 231 Reg. Gen. del 28.11.2017 – Costituzione Fondo - Parere revisore prot. 7231 del 05.12.2017
Comune di Moruzzo	- Determinazione dell'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 233 Reg. Gen. del 29.11.2017 – Costituzione Fondo - Parere revisore prot. 7435 del 13.12.2017
Comune di Rive d'Arcano	- Determinazione dell'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 228 Reg. Gen. del 28.11.2017 – Costituzione Fondo - Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 07.12.2017 – Integrazione - Determinazione dell'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 244 Reg. Gen. del 12.12.2017 – Costituzione Fondo con integrazione - Parere revisore prot. 7449 del 13.12.2017
Comune di Treppo Grande	- Determinazione dell'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 230 Reg. Gen. del 28.11.2017 – Costituzione Fondo Parere revisore prot. 7310 del 06.12.2017
UTI Collinare	- Determinazione dell'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 246 Reg. Gen. del 13.12.2017 – Costituzione Fondo - Parere revisore prot. 7458 del 13.12.2017

**A seguito** dell'acquisizione dei pareri da parte dei revisori degli enti sopraindicati

**Vista** l'autorizzazione alla stipula del CCDIT;

**il giorno 27 DICEMBRE 2017** tra:

la delegazione trattante di parte pubblica degli Enti:

Unione Territoriale Intercomunale “Collinare” e comuni di Coseano, Fagagna, Flaibano, Majano, Moruzzo, Rive d’Arcano e Treppo Grande

Costituita da:

Peresson dott. Ruggero Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica

e

la delegazione trattante di parte sindacale costituita da

RSU degli enti

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

<b>CGIL FP</b>	rappresentata da Boezio Roberto
<b>UIL FPL FVG</b>	rappresentata da Lampe Michele
<b>CISAL EELL FVG</b>	rappresentata da Fabris Beppino
<b>CISL FPFVG</b>	rappresentata da Di Matola Giovanni

si conviene e stipula il presente CCDIT che di seguito si riporta in ordine all'utilizzo delle risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività dei dipendenti degli Enti più sopra indicati per l'anno 2017:

#### **ART. 1**

Si prende atto che il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per **l'anno 2017**, come definito a seguito degli atti indicati nelle premesse del presente documento, parti integranti e sostanziali dello stesso, ammonta a:

Ente	Risorse Stabili	Straordinari	Risorse Variabili	Totale Fondo
Comune di Coseano	€. 19.204,64	€. 7.282,00	€. 4.451,90	€. 30.938,54
Comune di Fagagna	€. 65.787,79	€. 9.007,01	€. 16.297,59	€. 91.092,39
Comune di Flaibano	€. 15.292,54	€. 1.033,00	€. 2.089,17	€. 18.414,71
Comune di Majano	€. 82.085,43	€. 7.741,41	€. 12.507,23	€. 102.334,07
Comune di Moruzzo	€. 28.442,63	€. 2.286,28	€. 2.930,13	€. 33.659,04
Comune di Rive d'Arcano	€. 22.797,96	€. 1.695,84	€. 5.337,56	€. 29.831,36
Comune di Treppo Grande	€. 18.257,88	€. 3.511,90	€. 2.101,05	€. 23.870,83
UTI Collinare	€. 24.635,17	€. 6.356,40	€. 2.156,84	€. 33.148,41

#### **ART. 2**

Le risorse così come riportate al precedente art. 1, sono ripartite come definito nelle singole schede allegate alla presente pre-intesa e della stessa parte integrante e sostanziale.

Nella distribuzione si è tenuto conto di una prima omogeneizzazione dei

trattamenti accessori del personale dipendente degli enti. In particolare si è stabilito di riconoscere l'indennità prevista dall'art. 48, comma 3 del CCRL 07.12.2006, così come modificato dall'art 21 del CCRL del 06.05.2008 al personale che opera su servizi gestiti in forma associata nelle seguenti misure:

- €. 30,00 mensili al personale che opera in Ufficio Unico a livello di Unione,
- €. 20,00 mensili al personale che opera non mediante Ufficio Unico o mediante altre forme associate (Unione con poli territoriali, convenzioni ex art. 21 della L.R. 1/2006),

Eventuali particolari disposizioni relative a singoli enti sono riportate nelle singole schede.

### **ART. 3**

Fatta salva l'erogazione delle somme spettanti in forza dell'inquadramento del personale (quali salario aggiuntivo, indennità ex IV<sup>a</sup> q.f., progressioni orizzontali già acquisite), l'individuazione dei dipendenti aventi titolo alle indennità di turno, disagio, rischio, maneggio valori, responsabilità, particolari posizioni, reperibilità, art. 48 CCRL 07.12.2006 e ss.mm.ii., ecc. compete ai responsabili di servizio (o, in assenza, al Segretario Comunale), cui tali dipendenti sono assegnati, che ne definiscono la relativa misura applicando la disciplina dei CC.RR.LL. e le precedenti disposizioni dei contratti aziendali.

Per quanto attiene gli importi inerenti le progressioni orizzontali 2017 sarà applicato il sistema di valutazione vigente nei singoli enti.

Le economie desunte dopo la liquidazione delle risorse fisse e continuative e delle risorse variabili, ad esclusione degli straordinari, saranno destinate a compensare la produttività collettiva.

### **ART. 4**

Le parti convengono sin d'ora che il tavolo negoziale per la definizione della parte giuridica ed economica demandata alla contrattazione decentrata si aprirà a febbraio 2018.

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Peresson dott. Ruggero



## COMUNE DI COSEANO

### FONDO PER LE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017

COSTITUZIONE		UTILIZZO	
Risorse Stabili	19.204,64	Progressioni già acquisite	12.900,00
		Salario aggiuntivo	5.900,00
		Ind. Specifica	129,12
Straordinari	7.282,00	Straordinari	4.520,00
Risorse Variabili	4.451,90	Indennità Rischio	
		Indennità Disagio	
		Indennità Turno	
		Ind. Responsabilità	7.420,00
		Ind. Particolari Posizioni	
		Ind. Maneggio Valori	
		Ind. Reperibilità	
		Ind. art. 48 CCRL	
		Progetto obiettivo	0,00
		Produttività collettiva	69,42
<b>Totale</b>	<b>30.938,54</b>	<b>Totale</b>	<b>30.938,54</b>

## COMUNE DI FAGAGNA

### FONDO PER LE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017

COSTITUZIONE		UTILIZZO	
Risorse Stabili	65.787,79	Progressioni già acquisite	35.000,00
		Salario aggiuntivo	19.000,00
		Ind. Specifica	165,00
		Progressioni anno 2017	3.800,00
Straordinari	9.007,01	Straordinari	9.007,01
Risorse Variabili	16.297,59	Indennità Rischio	
		Indennità Disagio	
		Indennità Turno	
		Ind. Responsabilità	14.500,00
		Ind. Particolari Posizioni	
		Ind. Maneggio Valori	
		Ind. Reperibilità	
		Ind. art. 48 CCRL	
		Progetto obiettivo	4.000,00
		Produttività collettiva	5.620,38
<b>Totali</b>	<b>91.092,39</b>	<b>Totali</b>	<b>91.092,39</b>

**approvato**

## COMUNE DI FLAIBANO

### FONDO PER LE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017

COSTITUZIONE		UTILIZZO	
Risorse Stabili	15.292,54	Progressioni già acquisite	5.200,00
		Salario aggiuntivo	4.500,00
		Ind. Specifica	0,00
Straordinari	1.033,00	Straordinari	1.033,00
Risorse Variabili	2.089,17	Indennità Rischio	
		Indennità Disagio	
		Indennità Turno	
		Ind. Responsabilità	
		Ind. Particolari Posizioni	5.000,00
		Ind. Maneggio Valori	
		Ind. Reperibilità	
		Ind. art. 48 CCRL	
		Progetto obiettivo	0,00
		Produttività collettiva	2.681,71
<b>Totali</b>	<b>18.414,71</b>	<b>Totali</b>	<b>18.414,71</b>
			0

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 2 le parti convengono che per l'anno 2017, essendo stato interessato il Comune di Flaibano da un processo di fusione, resteranno in vigore le misure delle indennità di cui all'art. 48 del CCRL 2006 già disposte nel Contratto Decentrato Aziendale di quel Comune.



## COMUNE DI MAJANO

### FONDO PER LE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017

COSTITUZIONE		UTILIZZO	
Risorse Stabili	82.085,43	Progressioni già acquisite	34.000,00
		Salario aggiuntivo	17.600,00
		Ind. Specifica	500,00
		Progressioni anno 2017	2.000,00
Straordinari	7.741,41	Straordinari	7.741,41
Risorse Variabili	12.507,23	Indennità Rischio	
		Indennità Disagio	
		Indennità Turno	
		Ind. Responsabilità	17.666,00 *
		Ind. Particolari Posizioni	
		Ind. Maneggio Valori	
		Ind. Reperibilità	
		Ind. art. 48 CCRL	
		Progetto obiettivo	
		Produttività collettiva	22.826,66
<b>Totali</b>	<b>102.334,07</b>	<b>Totali</b>	<b>102.334,07</b>

\* importo integrato per l'indennità di cui all'art. 48 CCRL

## COMUNE DI MORUZZO

FONDO PER LE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'  
ANNO 2017

COSTITUZIONE		UTILIZZO	
Risorse Stabili	28.442,63	Progressioni già acquisite	15.800,00
		Salario aggiuntivo	6.300,00
		Ind. Specifica	212,15
Straordinari	2.286,28	Straordinari	2.286,28
Risorse Variabili	2.930,13	Indennità Rischio	
		Indennità Disagio	
		Indennità Turno	
		Ind. Responsabilità	5.080,00
		Ind. Particolari Posizioni	
		Ind. Maneggio Valori	
		Ind. Reperibilità	
		Ind. art. 48 CCRL	
		Progetto obiettivo	
		Produttività collettiva	3.980,61
<b>Totali</b>	<b>33.659,04</b>	<b>Totali</b>	<b>33.659,04</b>

**approvato**

## COMUNE DI RIVE D'ARCANO

FONDO PER LE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'  
ANNO 2017

COSTITUZIONE		UTILIZZO	
Risorse Stabili	22.797,96	Progressioni già acquisite	6.200,00
		Salario aggiuntivo	6.400,00
		Ind. Specifica	129,12
		Progressioni anno 2017	2.700,00
Straordinari	1.695,84	Straordinari	1.695,84
Risorse Variabili	5.337,56	Indennità Rischio	
		Indennità Disagio	
		Indennità Turno	
		Ind. Responsabilità	10.620,00
		Ind. Particolari Posizioni	
		Ind. Maneggio Valori	
		Ind. Reperibilità	
		Ind. art. 48 CCRL	
		Progetto obiettivo	720,00
		Produttività collettiva	1.366,40
<b>Totali</b>	<b>29.831,36</b>	<b>Totali</b>	<b>29.831,36</b>

approvato

## COMUNE DI TREPPO GRANDE

FONDO PER LE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'  
ANNO 2017

COSTITUZIONE		UTILIZZO	
Risorse Stabili	18.257,88	Progressioni già acquisite	5.100,00
		Salario aggiuntivo	3.400,00
		Ind. Specifica	64,56
Straordinari	3.511,90	Straordinari	3.511,90
Risorse Variabili	2.101,05	Indennità Rischio	
		Indennità Disagio	
		Indennità Turno	
		Ind. Responsabilità	5.350,00
		Ind. Particolari Posizioni	
		Ind. Maneggio Valori	
		Ind. Reperibilità	
		Ind. art. 48 CCRL	
		Progetto obiettivo	
		Produttività collettiva	6.444,37
<b>Totali</b>	<b>23.870,83</b>	<b>Totali</b>	<b>23.870,83</b>

**approvato**

## UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE COLLINARE

FONDO PER LE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'  
ANNO 2017

COSTITUZIONE		UTILIZZO	
Risorse Stabili	24.635,17	Progressioni già acquisite	17.000,00
		Salario aggiuntivo	5.000,00
		Ind. Specifica	64,56
Straordinari	6.356,40	Straordinari	6.356,40
Risorse Variabili	2.156,84	Indennità Rischio	
		Indennità Disagio	
		Indennità Turno	
		Ind. Responsabilità	3.000,00
		Ind. Particolari Posizioni	
		Ind. Maneggio Valori	
		Ind. Reperibilità	
		Ind. art. 48 CCRL	
		Progetto obiettivo	
		Produttività collettiva	1.727,45
<b>Totali</b>	<b>33.148,41</b>	<b>Totali</b>	<b>33.148,41</b>

**approvato**